**Приложение 9.2** **«Виды зарплаты. На что соглашаться?»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Виды заработной платы** | |
| Официальная («Белая») | Частично неофициальная («Серая») |
| **Состав** | |
| Получение по трудовому договору:   * оклада; * премии; * отпускных; * больничных; * прочее. | Получение по трудовому договору части заработной платы официально:   * оклада; * премии; * отпускных; * больничных; * прочее.   Получение неофициальной части заработной платы «в конверте». |
| **Особенности** | |
| Фактический доход | |
| Бывает меньше «серой» зарплаты, так как работодатель платит налоги с заработной платы и отчисления в фонды обязательного страхования. | Может быть больше «белой» зарплаты, поскольку работодатель уходит от обязательства платить налоги и отчисления в фонды обязательного страхования со всей суммы. |
| Трудовой (страховой) стаж для начисления пенсии | |
| Учитывается в полном объёме. | Учитывается частично, отчисления на формирование пенсии с неофициальной части зарплаты не осуществляются. |
| Отпускные и социальные выплаты | |
| Выплачиваются в полном объёме. | Выплачиваются частично, только с официальной части заработной платы. |
| Получение налоговых вычетов | |
| Предоставляются в полном объёме. | Предоставляются частично, только в размере налогов, уплаченных с официальной части заработной платы. |
| Денежные штрафы работодателя | |
| Не могут быть вычтены из зарплаты. | Могут быть вычтены из зарплаты. |
| Защита со стороны государства | |
| Обеспечивается всеми правами работника, предусмотренными ТК РФ. | При несоблюдении договорённостей со стороны работодателя работник может рассчитывать только частично на помощь со стороны государства. |

По трудовому договору работодатель обязан отчислять в государственные внебюджетные фонды страховые взносы за сотрудника, которые составляют 30,2% от той суммы, которая начисляется сотруднику в виде зарплаты. Одним из таких внебюджетных фондов является Фонд социального страхования Российской Федерации (ФСС).

Российские законы устанавливают, что утраченный работником заработок при временном освобождении от работы в связи с болезнью компенсируется денежными выплатами за счёт средств работодателя (первые 3 дня), далее оплачивает больничные дни ФСС. Заболевшему работнику выдаётся листок временной нетрудоспособности (больничный), который тот предъявляет на работе, и ему выплачивают пособие по временной нетрудоспособности.

Величина выплат по листку временной нетрудоспособности зависит от уровня зарплаты и стажа работы с момента начала трудовой деятельности. Эти выплаты достигают 100% размера зарплаты только у тех, чей трудовой стаж составляет не менее 8 лет. При трудовом стаже от 5 до 8 лет государство компенсирует работнику 80% потерянного заработка, а при стаже менее 5 лет — 60%. Для расчёта размера пособия по временной нетрудоспособности при стаже более 8 лет необходимо определить средний дневной заработок за 2 предыдущих года (разделить сумму, полученную за 2 года, на 730 дней) и умножить на количество дней нетрудоспособности по больничному.

= стоимость 1 дня