**Приложение 9.3** **«Увольнение. На что имеет право работник?»**

|  |  |
| --- | --- |
| **При увольнении по собственному желанию** | **При увольнении по инициативе работодателя** |
| Работник имеет право на: | Работник имеет право на: |
| · увольнение в любой момент, но с предупреждением об этом работодателя заранее – за 14 дней минимум;  · получение компенсации за все накопленные за время работы и не использованные дни отпуска;  · получение заработной платы за фактически отработанное время с начала месяца и по дату увольнения;  · получение всех документов, которые передавались работодателю при приёме на работу. | · выплату выходного пособия в том случае, если работника увольняют по причине ликвидации предприятия или по сокращению штата;  · получение компенсации за все накопленные за время работы и не использованные дни отпуска;  · получение заработной платы за фактически отработанное время с начала месяца и по дату увольнения;  · получение всех документов, которые передавались работодателю при приёме на работу. |